



MEGATRENDS IM ZEITALTER DER TRANSFORMATIONEN

HERAUSFORDERUNGEN – TRENDS – LOKALE LÖSUNGEN

INHALTE

Herausforderungen

Megatrends

Transformationen

Lokale Anpassungen



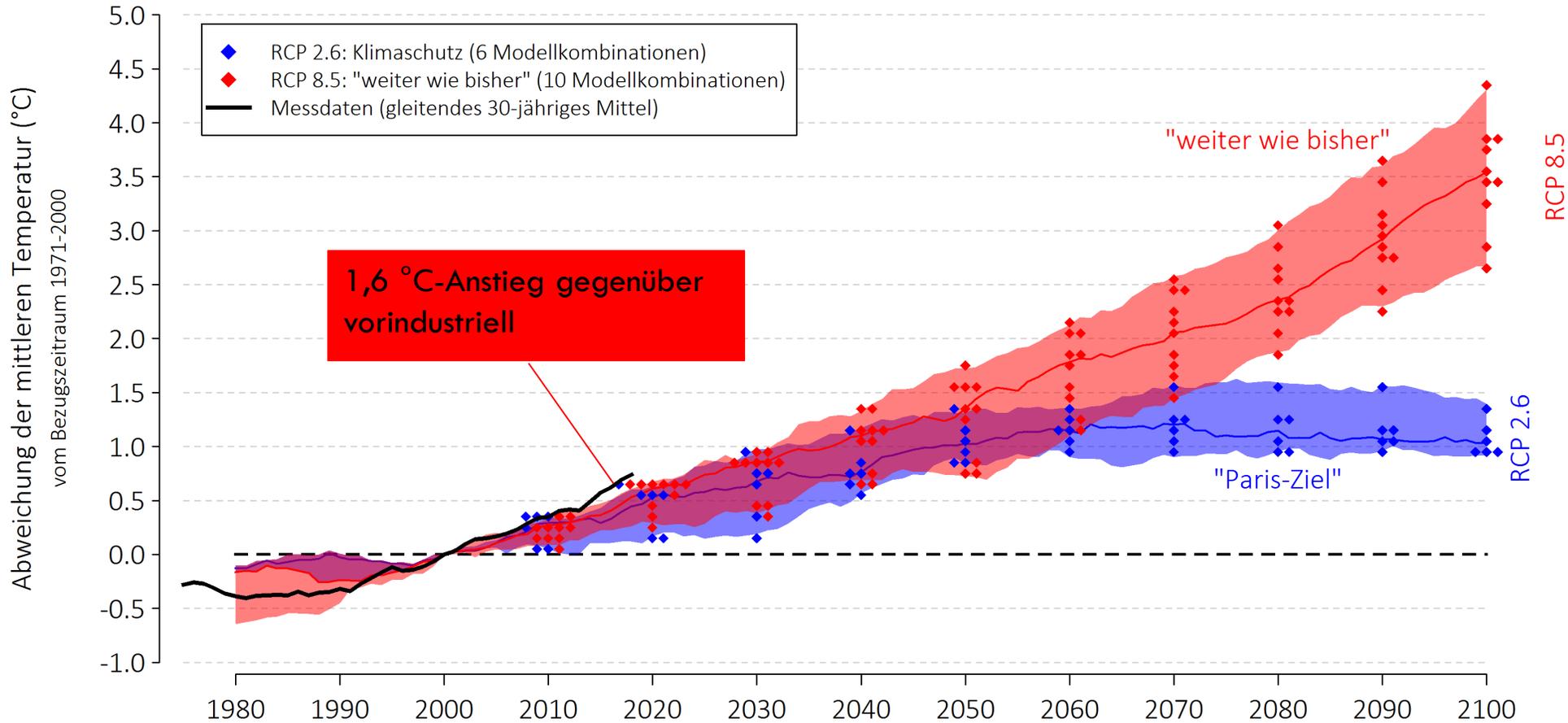
**WARUM SETZE ICH MICH ALS FÖRSTER MIT
TRANSFORMATIONEN AUSEINANDER?**

ZEITALTER DER TRANSFORMATIONEN

ZEITENWENDE

PROJEKTION TEMPERATURANSTIEG

Projektionen der Entwicklung der mittleren Temperatur im Kalenderjahr im Bundesland Rheinland-Pfalz bis Ende des 21. Jahrhunderts



Dargestellt sind 30-jährige Mittelwerte. Das angegebene Jahr bezieht sich auf das Endjahr der 30-jährigen Periode: 2100 = Zeitraum 2071-2100.

Daten: BFG-Referenzensemble, bereitgestellt durch DWD, basierend auf Daten der Projekte CORDEX und ReKliEs-De

Darstellung: RLP Kompetenzzentrum für Klimawandelfolgen (www.kwis-rlp.de)

weiterer Anstieg: 0,9 bis 4,4 °C bis 2100 gegenüber 1971-2000

VOLKER ZIESLING, DIPLOM-FORSTWIRT

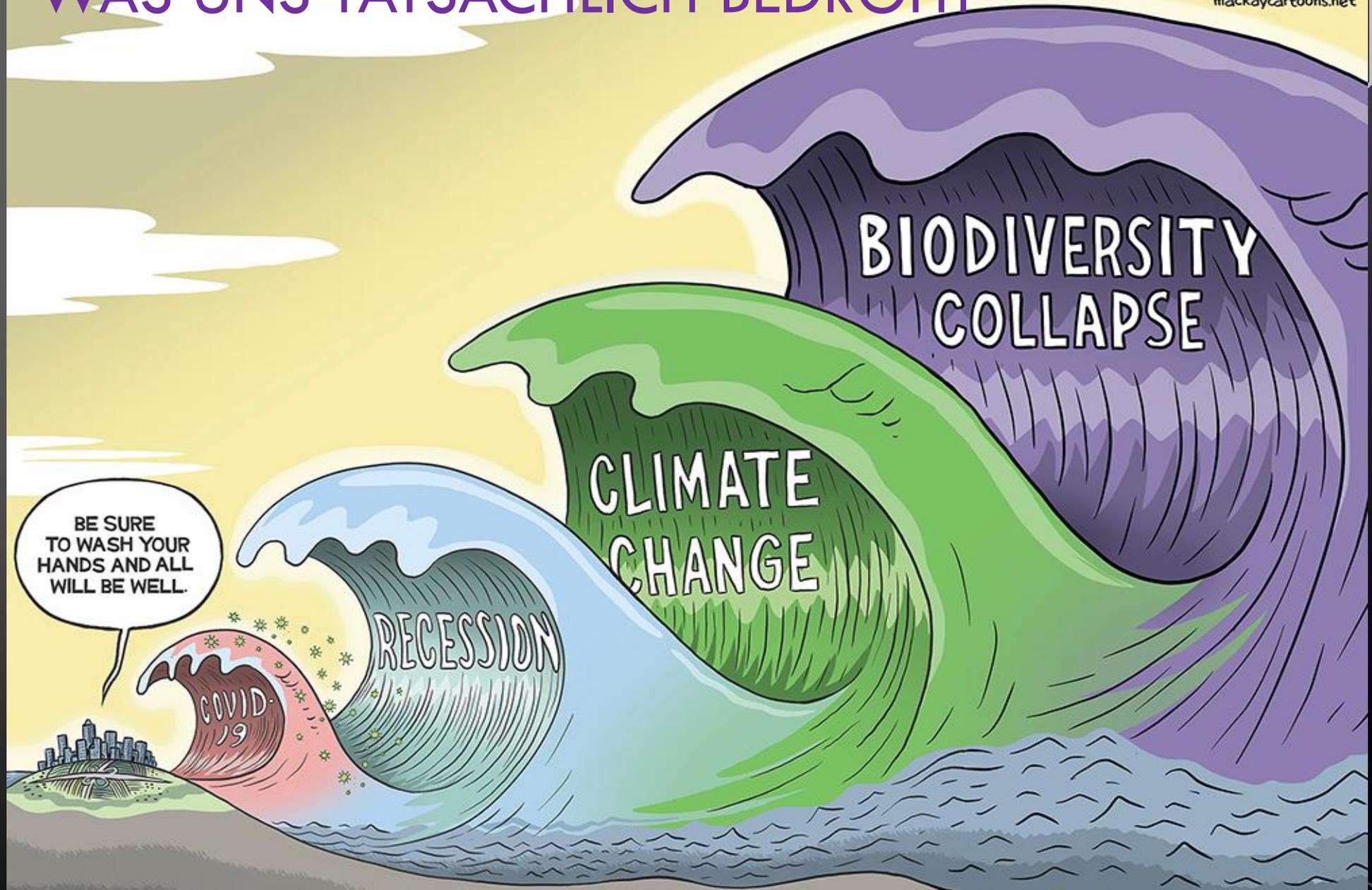
DIE GRÖßTEN ÖKOLOGISCHEN HERAUSFORDERUNGEN DER MENSCHHEIT

- Klimawandel stoppen
- Verlust an Biodiversität stoppen
- Wasserversorgung sichern
- Zerstörung der Böden stoppen
- Nitrifizierung eindämmen
- Nahrungsmittelversorgung sichern



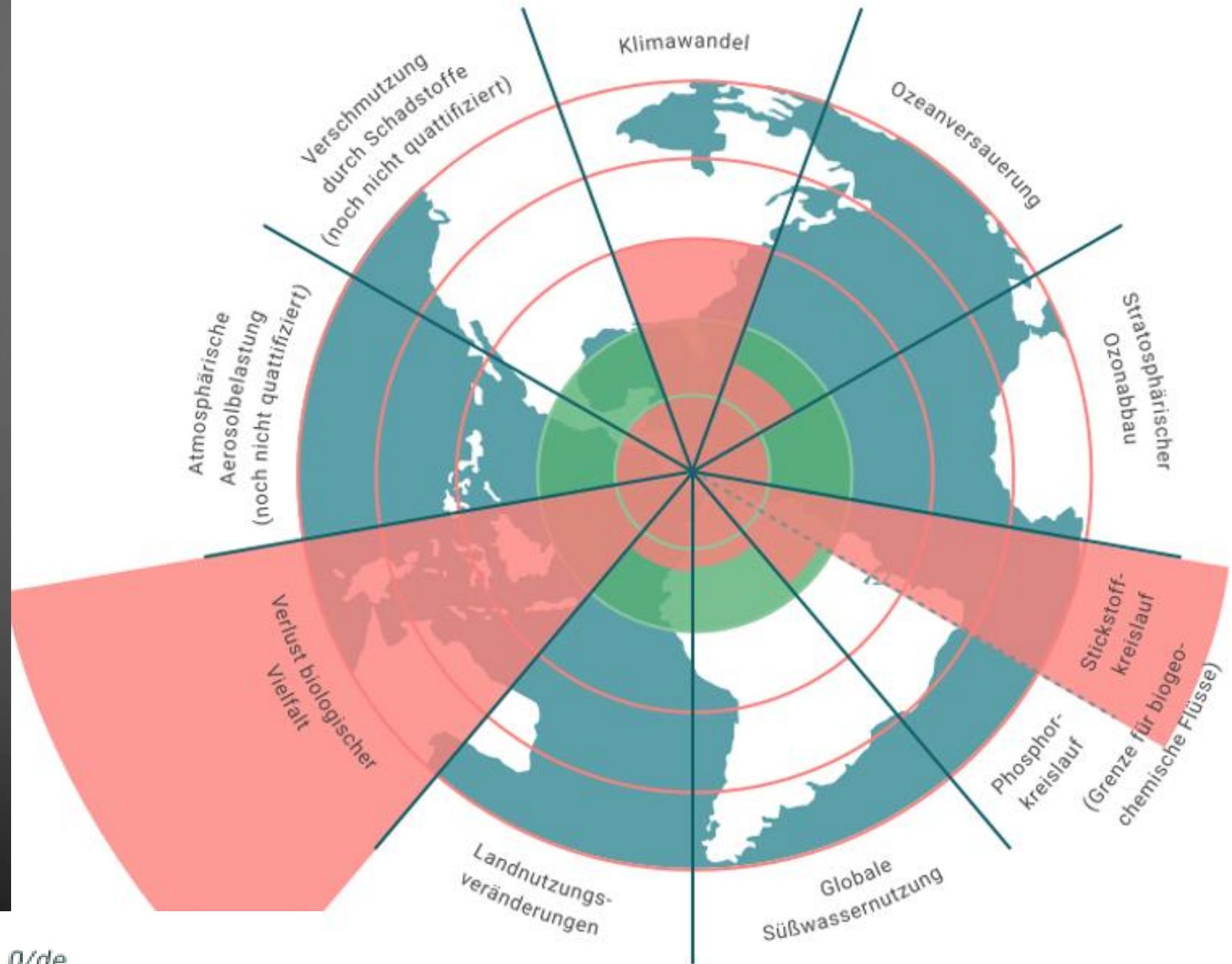
WAS UNS TATSÄCHLICH BEDROHT

..MACKAY..
mackaycartoons.net



BE SURE
TO WASH YOUR
HANDS AND ALL
WILL BE WELL.

PLANETARE GRENZEN



Quelle: Rockström et al., 2009a, b.

Lizenz: Creative Commons by-nc-nd/3.0/de

Bundeszentrale für politische Bildung, 2016, www.bpb.de

VERÄNDERUNGEN FINDEN AUCH IN DER NICHT SICHTBAREN WELT STATT

Wir erfassen natürliche Prozesse sektoral - niemals in ihrer ganzen Komplexität

Auch gesellschaftliche Prozesse erfassen wir sektoral - niemals in ihrer ganzen Komplexität

- Nährstoffhaushalt
- Mikroorganismen
- Neomyceten
- Bodenfeuchte
- Schadstoffe
- Bodendichte
- Porenvolumen
- Wurzelaktivität
- Säuregrad
-



NEBEN DEN ÖKOLOGISCHEN HERAUSFORDERUNGEN GIBT ES WEITERE HERAUSFORDERUNGEN

- Ressourcenverfügbarkeit
- Energieversorgung
- Weltfrieden
- Kulturkampf
- Migration
- Gesellschaftliche Spaltung
- ...

Zielkonflikte ungelöst !



INHALTE

Herausforderungen

Megatrends

Transformationen

Lokale Anpassungen

WAS SIND DAS ÜBERHAUPT? MEGATRENDS ?

Neo-Ökologie Vernetzung
Urbanisierung New Work Sicherheit
Konnektivität Wissenskultur
MEGATRENDS Mobilität
Gesundheit der ZUKUNFT
Globalisierung Silver Society
Individualisierung Gender Shift

- Tiefenströmungen des Wandels
- Entwicklungskonstanten der globalen Gesellschaft
- Umfassen alle Ebenen der Gesellschaft und verändern das Individuum
- **Megatrends verändern die Welt**
- **Megatrends als transformative Kräfte**



AUSWIRKUNGEN DER MEGATREND

Wissenskultur

Urbanisierung

Konnektivität

Individualisierung

Globalisierung

Gender Shift

Gesundheit

Neoökologie

New Work

Mobilität

Silver Society

Sicherheit

Alle Megatrends haben eine unmittelbare Auswirkung

- **auf unsere Lebensmodelle**
- **unsere Art zu Leben und zu Wohnen**
- **unseren Umgang mit den Ressourcen**

www.zukunftsinstitut.de

WECHSELWIRKUNGEN

Individualisierung

- Verändert Wertesysteme
- Neues Staatsverständnis



Globalisierung

- Weltgesellschaft
- Globale Prozesse



Konnektivität

- Prinzip der Vernetzung
- Neue Lebens- und Verhaltensmuster



Gesundheit

- Zentrales Lebensziel
- Gesundheitsfördernde Lebenswelten



Wissenskultur

- Wissen ohne elitären Charakter
- Lebenslanges Lernen



Neoökologie

- Neuausrichtung der Werte
- „Biotrend“



Sicherheit

- Gesellschaften im Daueralarm
- Klimawandelfolgen



Urbanisierung

- Städte sind die Staaten von morgen
- Urbanität als Lebens- und Denkweise



New Work

- Zeitalter der Kreativökonomie
- Symbiose von Leben und Arbeiten



MEGATREND WISSENSKULTUR

- Zusammen mit **Megatrend Konnektivität** verändert Wissenskultur unser Wissen über die Welt und die Art und Weise, wie wir mit Informationen umgehen
- In **dezentralen Strukturen** werden enorme Mengen an Wissen generiert
- Neue Formen der **Innovation** und des Forschens
- Wissen verliert seinen elitären Charakter und wird zunehmend zum **Gemeingut**
- Anforderungen auf dem Arbeitsmarkt werden **komplexer**
- **Lebenslanges Lernen**, Vermittlung von Methodenwissen



MEGATREND KONNEKTIVITÄT

- **Wirkungsmächtigster** Megatrend
- Prinzip der Vernetzung dominiert den **gesellschaftlichen Wandel**
- Neue Kapitel der **Evolution der Gesellschaft**
- Digitale Kommunikationstechniken **verändern unser Leben**
grundlegend
- Neue **Lebensmuster** und **Verhaltensstile** entstehen



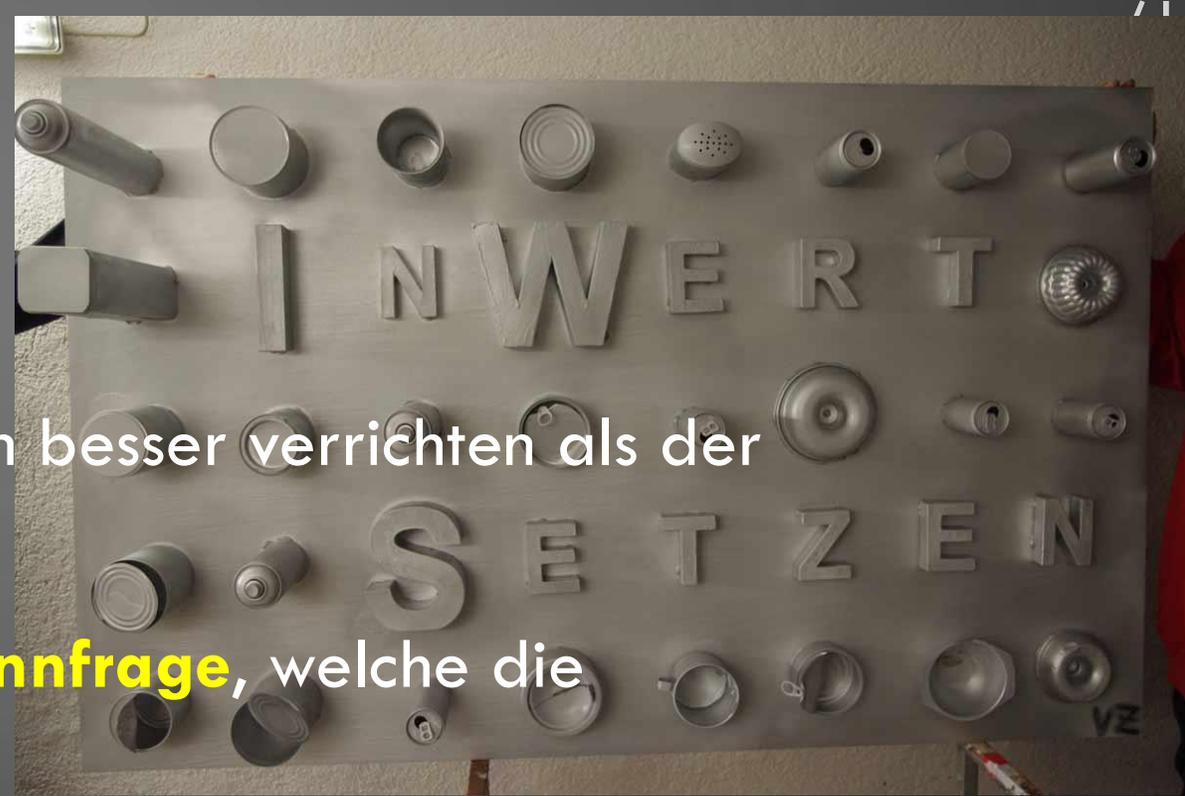
MEGATREND INDIVIDUALISIERUNG

- **Zentrales Kulturprinzip** der westlichen Welt
- Codiert die Gesellschaft um
- Wirkungsmächtigster **Treiber** unserer Zeit
- **Neuausrichtung der Werte** der globalen Gesellschaft
- Führt zu massiven **Revolutionen** bzw. Anpassungsforderungen
(arabischer Frühling, Konterrevolution Iran, Aufstand Weisrußland,
- **Letzte Generation**



MEGATREND NEW WORK

- **Maschinen** können bestimmte Arbeiten besser verrichten als der Mensch (z.B. 3 D Drucker)
- Epochaler Umbruch beginnt mit der **Sinnfrage**, welche die Arbeitswelt umformt
- Zeitalter der **Kreativökonomie**
- Abschied von der **rationalen Leistungsgesellschaft**
- **Potenzialentfaltung des Einzelnen** rückt in den Mittelpunkt



MEGATREND MOBILITÄT

- Permanent wachsender **Mobilitätsbedarf**
- Vielfalt an **Mobilitätsformen**
- **Fossile Mobilitätsformen** werden in Frage gestellt
- Individualisierung, Urbanisierung, Konnektivität bestimmen Mobilitätsformen
- **neue Fortbewegungen:** vernetzt, digital, postfossil



INHALTE

● Herausforderungen

● Megatrends

● Transformationen

● Lokale Anpassungen

ZEITENWENDE ?

TRANSFORMATION

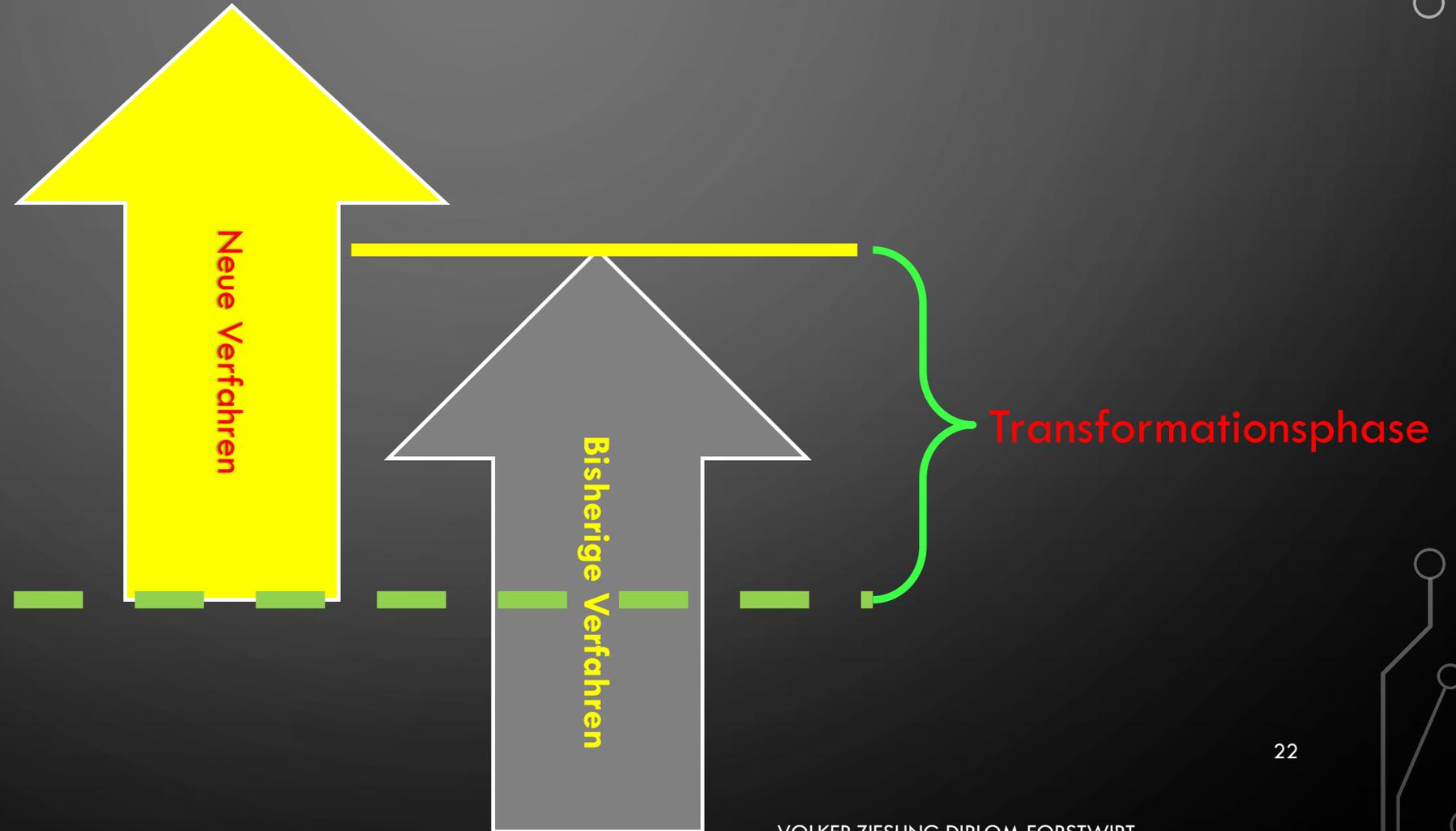
**Jetziger
Zustand**



**Künftiger
Zustand**

Transformationen sind der Übergang von einem gegenwärtigen zu einem künftigen Zustand

TRANSFORMATION



GESELLSCHAFTLICHE TRANSFORMATION

- langfristiger Prozess, der weitreichende Veränderungen **in verschiedenen Bereichen der Gesellschaft (Teilsystemen)** umfasst – von Produktions- und Konsummustern, über rechtliche Konzepte, Organisationsformen bis hin zu kulturellen Vorstellungen. Diese **Veränderungen in den einzelnen Teilsystemen sind interdependent**
- Zu einer Transformation kommt es erst, wenn sich verschiedene Veränderungen in **Teilbereiche gegenseitig verstärken** und der gesellschaftlichen Entwicklung eine Richtung geben (z.B. Nachhaltigkeit).
- Während des Transformationsprozesses aber existieren **'alt' und 'neu' nebeneinander** (z.B. in Form von Technologien, sozialen Normen, wirtschaftlichen und politischen Systemen).



KLIMAWANDEL ALS TREIBER DER TRANSFORMATION

- Der Klimawandel wird nicht länger als eindeutiges Umweltproblem oder als Entwicklungsfrage gesehen, sondern als grundlegende Herausforderung für einen **Wandel der globalen Gemeinschaft**
- als Treiber von notwendigen Transformationsprozessen
- **Globale Transformation**

Fundamentale Änderung biophysischer, sozialer und wirtschaftlicher Teile eines Systems

Neolithische Revolution

Sesshaftwerdung ermöglicht Kontrolle über die Natur

Industrielle Revolution

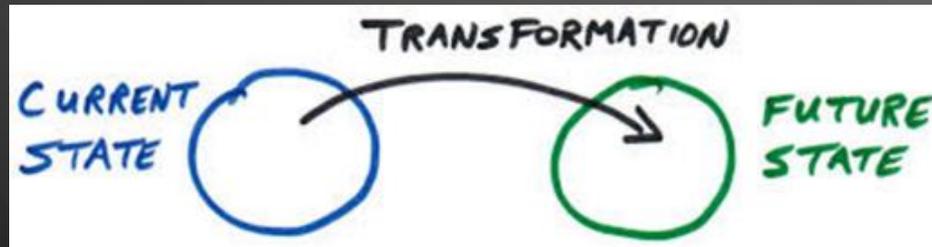
Zeitalter der fossilen Brennstoffe

Sozialökologische Transformation

Produktivität ist nicht mehr natürlich begrenzt (neue Energiesysteme)

TRANSFORMATION UND IHRE WIRKUNGEN

Wirkungsebenen in Beruf und Gesellschaft



- Zielfindung
- Strategieentwicklung
- Prozessmanagement
- Qualitätsmanagement
- Produktportfolio
- Ethische Rahmenbedingungen
- Organisation
- Unternehmenskultur
- Arbeitsplatzmodelle
- Partizipation

DISRUPTION IN DER GESELLSCHAFT

„Sustaining“ beschreibt das, was etablierte Unternehmen machen, um ihre Dasein aufrechtzuerhalten. Der grundlegende Unterschied zwischen „**disruptive**“ und „**sustaining**“ liegt in der Geisteshaltung der jeweiligen Unternehmen.

- Der Mehrwert entsteht durch eine vom Markt wahrgenommene **Performanceleistung**.
- Dies führt zu einem **Dilemma**, wenn sich das Umfeld ändert.



*sustaining =
aufrechterhalten*



disruptive = störend



DISRUPTIV VS SUSTAINING

Disruptive Logik führt zu einer Disruptiven Innovation

- Menschen, die disruptiv denken und arbeiten suchen immer nach der besten Lösung, auch wenn das bedeutet alte Strukturen aufzulösen oder umzubauen.
- Sie haben den Mut neue Wege zu gehen, auch gegen Widerstände.



INHALTE

● Herausforderungen

● Megatrends

● Transformationen

● Lokale Anpassungen

TRANSFORMATIONSBEREICHE (BEISPIELE)

- Energiewende
- Politikwende (Partizipation)
- Agrarwende
- Ernährungswende
- Verkehrswende
- Waldwende

Im politischen Bereich
haben sich Begriffe mit der
Endung „...wende“
etabliert



LOKALE HANDLUNGSEBENEN

- **Arbeit**
- **Wertschöpfung**
- **Wohnen**
- **Politische Entscheidungsprozesse**
- **Mobilität**
- **Anpassungsstrategien (z.B. Klimawandel)**
- ...



TRANSFORMATION IST KEIN SELBSTLÄUFER

- Transformationen führen teilweise in eine **Katastrophe** (z.B. arabischer Frühling)
- **Reaktionäre Gegenbewegungen** (z.B. Querdenker, Gelbwesten)
- Teilweise haben sich Transformationen fest **etabliert** (z.B. vegane Bewegung)
- **Ende** der Transformation bleibt teilweise **unklar**
- Chancen werden erkannt, aber nicht **immer genutzt** (z.B. KI)
- Transformationen geraten immer häufiger unter **Zeitdruck** (z.B. Wärmekrise, Klimakrise)

BEISPIELE FÜR TRANSFORMATIONEN IN SPEYER

- Neue Verkehrskonzepte
- Anpassungskonzepte für Klimawandelfolgen
- Neue Wohnkonzepte
- Kreislaufwirtschaft
- Neue Arbeitsmodelle
- Neue Waldkonzepte
- BürgerInnenbeteiligung
- Neue Freizeitkonzepte
- Anderes Landnutzungskonzept
- ...



WAS BEDEUTET DAS FÜR SPEYER ?

- Was sind unsere konkreten Herausforderungen ?
- Welche regionalen Cluster sind vorhanden ?
- Welche Projekte leiten wir ab?
- Wer sind Partner dieses Transformationsprozesses ?
- Erfolgsgeneigte Ansätze der Transformation ?
- Welche Widerstände sind zu erwarten ?
- Konkrete Initiativen (Erreichung aller gesellschaftlichen Gruppen)
- Was können wir konkret tun ? (Liste)

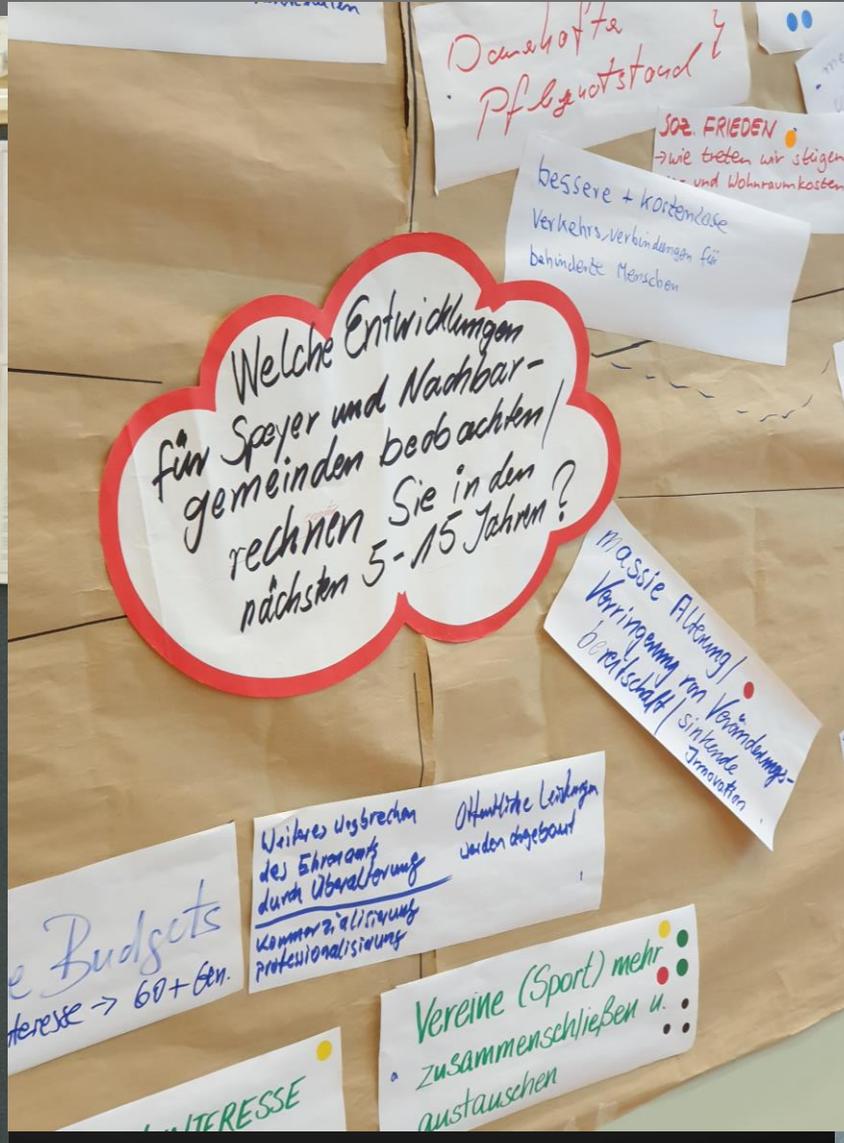
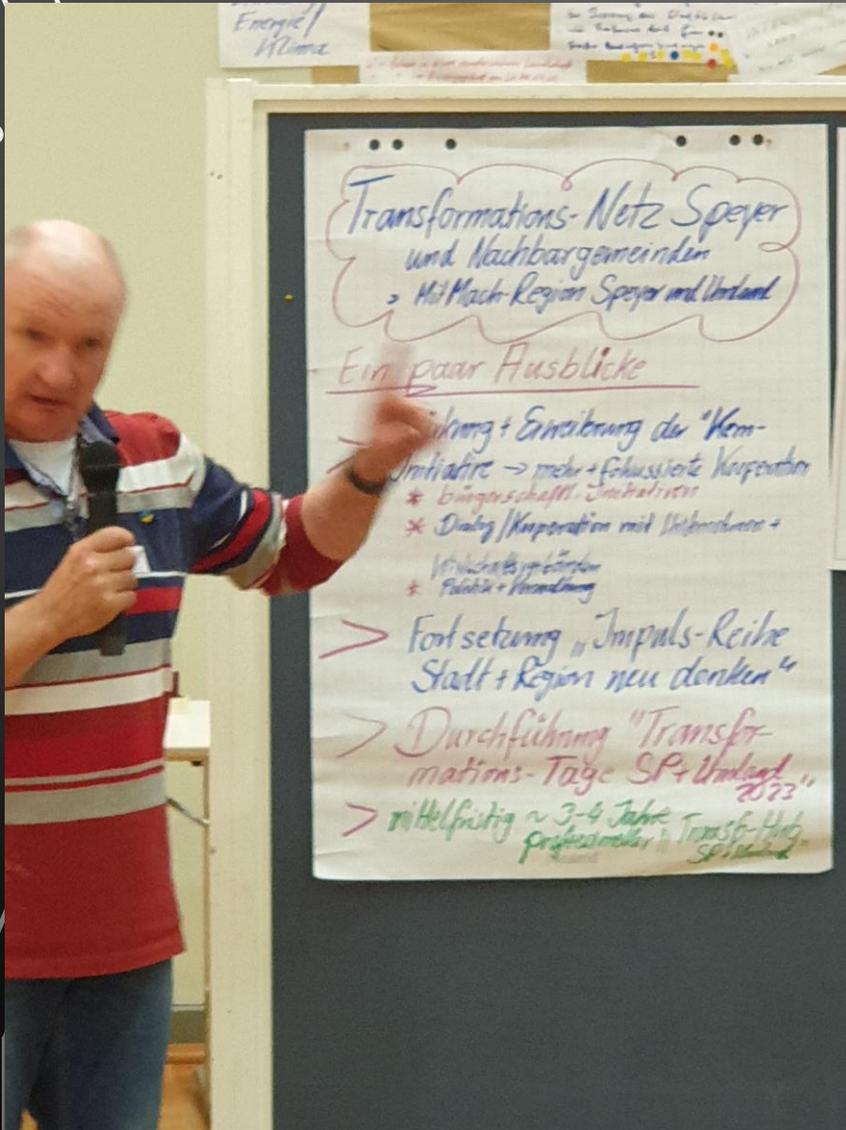


LISTE KONKRETER MAßNAHMEN

- Mitmachkonferenzen (0,45 Tage)
- Schulen ansprechen (Schulangebote konzipieren)
- Zukunftslabore
- Repaircafe
- Hut- Konzept
- Berufsmesse in Speyer
- Neophytenaktion
- Stadtteilspaziergänge (Klimaanpassung)
- ...



THINK GLOBAL – ACT LOCAL



VIELEN DANK !

Volker Ziesling

www.waldwende-jetzt.de

volker.ziesling@t-online.de

Tel 01758348664

